

«Согласовано»

«Утверждаю»

Председатель
ПК МБОУ «Иртышская СОШ»
Протокол № 2 от 17.03. 2023 г.
..... В.С. Леонова



Директор МБОУ «Иртышская СОШ»
Приказ № 20 от 17. 03. 2023 г.

..... Ф.Н.Беляева

**Положение
об отраслевой системе оплаты труда работников
муниципального бюджетного общеобразовательного
учреждения
«Иртышская средняя общеобразовательная школа»
Черлакского муниципального района Омской области**

с. Иртыш
2023 г.

I. Общие положения

1. Настоящее положение об оплате труда работников МБОУ «Иртышская СОШ» (далее – Положение, учреждения), разработано в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, с учетом методических рекомендаций по разработке положений об оплате труда работников бюджетных образовательных учреждений Черлакского муниципального района Омской области, утвержденных приказом Министерства образования Омской области от 16 декабря 2013 г. N 86 "Об отдельных вопросах применения отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство образования Омской области, и муниципальных образовательных учреждений" с изменениями и дополнениями от 19 марта, 16 апреля, 26 июня, 7 июля, 19 августа 2014 г., 8 июня 2015 г., *Постановлением Администрации Черлакского муниципального района № от 07.09.2015г. «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений Черлакского района Омской области»*

(указываются реквизиты: дата, номер, название)

2. Заработная плата работника учреждения включает в себя оклад (должностной оклад), ставку заработной платы (далее – оклад), компенсационные и стимулирующие выплаты и предельными размерами не ограничивается.

3. Размеры окладов работников учреждения определены на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности и предусмотрены приложением № 1 к Положению.

II. Порядок и условия оплаты труда педагогических работников учреждения

1. Размер оклада конкретного педагогического работника учреждения устанавливается за фактическое количество часов педагогической (преподавательской) работы с учетом рекомендуемых размеров окладов педагогических работников учреждения, а также мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и определяется в трудовом договоре.

2. Размер оклада устанавливается выше рекомендуемого размера оклада педагогическому работнику учреждения:

- 1) имеющему первую квалификационную категорию, – на 10 процентов;
- 2) имеющему высшую квалификационную категорию, – на 20 процентов;
- 4) имеющему ученую степень по профилю деятельности образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин):
 - доктора наук, – на 25 процентов;
 - кандидата наук, – на 15 процентов;
- 5) имеющему почетное звание СССР, РСФСР и Российской Федерации «Народный учитель», «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» или другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин, – на 10 процентов;
- б) поступившему впервые на работу (по основному месту работы) в учреждение в соответствии с уровнем образования и (или) квалификацией согласно полученному документу об образовании и (или) о квалификации, в течение первых 3 лет с даты трудоустройства – на **100** процентов;

7) проживающему на территории сельского поселения Омской области и (или) работающему в учреждении, расположенном на территории сельского поселения Омской области, – на 25 процентов;

8) осуществляющему работу с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья (для общеобразовательного учреждения, дошкольного учреждения), – на 20 процентов;

9) имеющему стаж педагогической работы:

- от 1 года до 5 лет, – на 10 процентов;

- от 5 лет до 10 лет, – на 15 процентов;

- свыше 10 лет, – на 20 процентов;

10) работающему с детьми, нуждающимися в длительном лечении, детьми - инвалидами, обучение которых по образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования организовано на дому или в медицинских организациях, – на 20 процентов.

- в группах (классах) компенсирующей направленности, - на 20 процентов;

3. В целях определения размера оклада конкретного педагогического работника учреждения выше рекомендуемого размера оклада, предусмотренного Положением, на основании подпункта 8 пункта 5 Положения, периоды, зачитываемые в стаж педагогической работы суммируются.

Периоды работы педагогических работников учреждения до вступления в силу приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» зачитываются в стаж педагогической работы с учетом Перечня учреждений, организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в стаж педагогической работы, предусмотренного приложением № 2 к Положению.

4. Педагогическим работникам учреждения устанавливаются компенсационные выплаты в порядке, предусмотренном разделом IX Положения.

5. Педагогическим работникам учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты в порядке, предусмотренном разделом X Положения.

III. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности учебно - вспомогательного персонала учреждения (далее – работник учебно-вспомогательного персонала учреждения)

1. Размер оклада конкретного работника учебно-вспомогательного персонала учреждения устанавливается с учетом рекомендуемых размеров окладов педагогических работников, а также мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и определяется в трудовом договоре.

2. Работникам учебно-вспомогательного персонала учреждения устанавливаются компенсационные выплаты в порядке, предусмотренном разделом IX Положения.

3. Работникам учреждения учебно-вспомогательного персонала учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты в порядке, предусмотренном разделом X Положения.

IV. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности специалистов и служащих учреждения (далее – служащие учреждения)

1. Размер оклада конкретного служащего учреждения устанавливается с учетом рекомендуемых размеров окладов служащих учреждения, а также мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и определяется в трудовом договоре.

2. Размер оклада устанавливается выше рекомендуемого размера оклада служащему учреждения:

- 2) проживающему на территории сельского поселения Омской области или работающему в учреждении, расположенном на территории сельского поселения Омской области, – на 25 процентов.
3. Служащим учреждения устанавливаются компенсационные выплаты в порядке, предусмотренном разделом IX Положения.
4. Служащим устанавливаются стимулирующие выплаты в порядке, предусмотренном разделом X Положения.

V. Порядок и условия оплаты труда руководителей структурных подразделений учреждения

1. Размер оклада конкретного руководителя структурного подразделения учреждения устанавливается с учетом рекомендуемых размеров окладов руководителей структурных подразделений учреждения, а также мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и определяется в трудовом договоре.
2. Размер оклада устанавливается выше рекомендуемого размера оклада руководителю структурного подразделения учреждения:
 - 2) проживающему на территории сельского поселения Омской области или работающему в учреждении, расположенном на территории сельского поселения Омской области, – на 25 процентов.
3. Руководителям структурных подразделений учреждения устанавливаются компенсационные выплаты в порядке, предусмотренном разделом IX Положения.
4. Руководителям структурных подразделений учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты в порядке, предусмотренном разделом X Положения.

VI. Порядок и условия оплаты труда медицинских работников учреждения

21. Размер оклада конкретного медицинского работника учреждения устанавливается с учетом рекомендуемых размеров окладов медицинских работников учреждения, а также мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и определяется в трудовом договоре.
22. Размер оклада устанавливается выше рекомендуемого размера оклада медицинскому работнику учреждения:
 - 1) имеющему вторую квалификационную категорию, - на 5 процентов;
 - 2) имеющему первую квалификационную категорию, - на 10 процентов;
 - 3) имеющему высшую квалификационную категорию, - на 15 процентов;
 - 4) осуществляющему работу с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья (для дошкольного учреждения), - на 25 процентов;
 - 5) проживающему на территории сельского поселения Омской области или работающему в учреждении, расположенном на территории сельского поселения Омской области, - на 25 процентов.
23. Медицинским работникам учреждения устанавливаются компенсационные выплаты в порядке, предусмотренном **разделом IX** Положения.
24. Медицинским работникам учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты в порядке, предусмотренном **разделом X** Положения.

VII. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, учреждения (далее – рабочие учреждения)

1. Размер оклада конкретного рабочего учреждения устанавливается с учетом рекомендуемых размеров окладов рабочих учреждения, а также мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и определяется в трудовом договоре.

2. Оклад рабочего должен быть не ниже минимального размера оплаты труда
3. Рабочим учреждения устанавливаются компенсационные выплаты в порядке, предусмотренном разделом IX Положения.
4. Рабочим устанавливаются стимулирующие выплаты в порядке, предусмотренном разделом X Положения.

VIII. Условия оплаты труда заместителей руководителя учреждения

1. Условия оплаты труда заместителей руководителя учреждения определяются нормативным правовым актом Учреждения. Заработная плата заместителей руководителя устанавливается в размере должностного оклада, надбавок за интенсивность и напряженность труда, надбавки за стаж работы

2. Премии по результатам работы за месяц, квартал, год заместителям руководителя учреждения выплачиваются в соответствии с целевыми показателями эффективности деятельности учреждения, устанавливаемыми органами местного самоуправления муниципальных образований.

Максимальный размер премии по результатам работы за месяц, квартал, год заместителям руководителя учреждения в соответствующем периоде определяется учреждением в пределах фонда оплаты труда работников учреждения.

3. Заместителям руководителя учреждения устанавливается ежемесячная надбавка за качество выполняемых работ в соответствии со следующими показателями и в следующих размерах:

- 1) наличие ученой степени: доктор наук - 25 процентов оклада; кандидат наук - 15 процентов оклада;
- 2) наличие почетного звания СССР, РСФСР и Российской Федерации "Народный учитель", "Заслуженный учитель" и "Заслуженный преподаватель" или других почетных званий СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, название которых начинается со слов "Народный", "Заслуженный", - 10 процентов оклада.

IX. Порядок, размеры и условия установления компенсационных выплат

1. Компенсационные выплаты устанавливаются работникам учреждения в процентах к окладу или в абсолютных размерах, не превышающих десятикратный размер оклада, если иное не установлено федеральным законодательством.

2. Работникам учреждения устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

- 1) выплаты работникам учреждения, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- 2) выплаты по районному коэффициенту;
- 3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:
 - при совмещении профессий (должностей);
 - при сверхурочной работе;
 - при работе в ночное время;
 - при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных;
- 4) за выполнение обязанностей по классному руководству;
- 5) Ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам
- б) процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

Размеры и условия осуществления компенсационных выплат закрепляются в настоящем Положении об оплате труда работников учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и в трудовом договоре.

3. Компенсационные выплаты (за исключением выплаты по районному коэффициенту), установленные в процентном отношении, применяются к окладу, установленному конкретному работнику учреждения, без учета иных компенсационных и стимулирующих выплат.

Выплата по районному коэффициенту начисляется на всю сумму заработной платы.

4. Выплата работникам учреждения, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливается в порядке и размерах, определенных законодательством Российской Федерации.

5. Процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размере и порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

6. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

7. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

8. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

9. Каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

Размер повышения оплаты труда за работу в ночное время составляет 35 процентов оклада за каждый час работы в ночное время.

Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом учреждения, принимаемым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников, трудовым договором.

Расчет оклада за час работы определяется:

1) работникам учреждения, труд которых оплачивается по дневным окладам и часовым ставкам заработной платы, путем деления дневного оклада и часовой ставки заработной платы на соответствующую продолжительность рабочего дня (в часах), установленную законодательством для данной категории работников;

2) работникам учреждения, труд которых оплачивается по месячным окладам, путем деления месячного оклада на количество рабочих часов по календарю в данном месяце.

10. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам учреждения, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере:

1) сдельщикам – не менее чем по двойным сдельным расценкам;

2) работникам учреждения, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам заработной платы, – в размере не менее двойной дневной или часовой ставки заработной платы;

3) работникам учреждения, получающим оклад, – в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки заработной платы (части оклада за день или час работы) сверх оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки заработной платы (части оклада за день или час работы) сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Расчет оклада за час работы определяется:

1) работникам учреждения, труд которых оплачивается по дневным окладам и часовым ставкам заработной платы, путем деления дневного оклада и часовой ставки заработной платы на соответствующую продолжительность рабочего дня (в часах), установленную законодательством для данной категории работников;

2) работникам учреждения, труд которых оплачивается по месячным окладам, путем деления месячного оклада на количество рабочих часов по календарю в данном месяце.

11. Повышенная оплата сверхурочной работы определяется в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

12. Выплаты за дополнительную работу, непосредственно связанную с обеспечением выполнения основных должностных обязанностей по классному руководству, с установлением соответствующей доплаты, исходя из размера 40 рублей на одного обучающегося в классе

Х. Порядок и условия установления стимулирующих выплат работникам учреждения

1. В пределах фонда оплаты труда работников учреждения (с учетом средств от приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников) к окладам работников учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты.

Стимулирующие выплаты устанавливаются распорядительным актом учреждения, изданным на основании решения комиссии учреждения по распределению стимулирующих выплат (далее – комиссия).

Состав комиссии утверждается распорядительным актом учреждения.

В состав комиссии в обязательном порядке включается представитель выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников, член Управляющего совета школы, с целью обеспечения демократического, государственно – общественного характера управления школой.

2. Право на выплаты стимулирующего характера имеют все работники Учреждения: административный, педагогический, специалисты, обслуживающий персонал

3. Размеры и условия осуществления стимулирующих выплат работникам учреждения закрепляются в настоящем Положении об оплате труда работников учреждения и в трудовом договоре и устанавливаются в процентном отношении или в абсолютных размерах, не превышающих десятикратный размер оклада.

4. Стимулирующие выплаты, установленные в процентном отношении, применяются к окладам, установленным конкретному работнику учреждения, без учета иных компенсационных и стимулирующих выплат.

5. Рекомендуемый перечень наименований стимулирующих выплат, показателей, при достижении которых стимулирующие выплаты производятся, а также рекомендуемые размеры стимулирующих выплат работникам учреждения приведены в приложении № 3 к Положению.

6. Стимулирующая часть фонда оплаты труда может распределяться в зависимости от его финансовых возможностей на следующие выплаты:

6.1. Оказание материальной помощи работнику Учреждения:

- попавшему в экстренную жизненную ситуацию;
- материальный ущерб от стихийных бедствий;
- тяжелая болезнь;
- тяжелая травма;
- смерть близкого человека;
- мобилизованным работникам

6.2. Поощрительные выплаты по случаю торжественного события в личной жизни;

- юбилейная дата рождения: 50, 55, 60, 70 лет;
- свадьба;
- рождение ребенка

XI. Заключительные положения

1. В случае задержки выплаты работникам учреждения заработной платы и других нарушений в сфере оплаты труда руководитель учреждения несет ответственность в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

В случае задержки выплаты работникам учреждения заработной платы на срок более 15 дней, работникам учреждения, известившим работодателя в письменной форме о приостановке работы, оплата труда осуществляется в соответствии с Соглашением от 16.12.2021 г. № 66-С о социальном партнерстве на 2022 – 2024 годы между Правительством Омской области, Омским областным союзом организаций профсоюзов «Федерация омских профсоюзов», Союзом «Омское региональное объединение работодателей»

2. Размеры окладов по должностям служащих (профессиям рабочих), которые не определены Положением, устанавливаются локальным нормативным правовым актом учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности.

3. Оплата труда работников учреждения, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

4. При отсутствии или недостатке соответствующих бюджетных и/или внебюджетных финансовых средств руководитель учреждения вправе приостановить, уменьшить или отменить выплату стимулирующих выплат, предупредив работников об этом в установленном законодательством порядке

Настоящее Положение действует в течение учебного года и может быть пересмотрено по решению администрации школы или мотивированному представлению профсоюзного комитета. В случае отсутствия оснований для пересмотра срок действия Положения автоматически пролонгируется на следующий учебный год

РАЗМЕРЫ
окладов (должностных окладов), ставок заработной платы (далее – оклад) работников
МБОУ «Иртышская СОШ»
(наименование учреждения)

№ п/п	Категория работников	Наименование должности	Рекомендуемый размер оклада (в рублях)
1	Педагогические работники	1 квалификационный уровень	
		Старший вожатый Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	9070
		2 квалификационный уровень	
		Педагог дополнительного образования	9314
		Социальный педагог	
		Педагог – организатор	
		3 квалификационный уровень	
		Воспитатель	9559
		Педагог – психолог	
		Мастер производственного обучения	
		4 квалификационный уровень	
		Учитель	10000
		Учитель – логопед	
		Преподаватель-организатор ОБЖ	
		Педагог-библиотекарь	
		Тьютор	
2	Работники, занимающие должности специалистов и служащих	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	
		1 квалификационный уровень	
		Делопроизводитель	5960
		Секретарь	
		Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	
		1 квалификационный уровень	
		Лаборант	6783
		2 квалификационный уровень	
		Заведующий хозяйством	6884
		3 квалификационный уровень	
		Заведующий производством (шеф-повар)	7191
4 квалификационный уровень			

№ п/п	Категория работников	Наименование должности	Рекомендуемый размер оклада (в рублях)
		Специалист по кадрам	7294
		Библиотекарь	
3	Руководители структурных подразделений	1 квалификационный уровень	
		Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской, библиотекой и другими структурными подразделениями)	8590
4	Работники, осуществляющие профессиональную деятельность по профессиям рабочих	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»	
		1 квалификационный уровень	
		Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2, 3 и квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	
		Сторож (вахтер)	5542
		Гардеробщик	
		Кухонный рабочий	
		Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	
		Повар (в зависимости от квалификационного разряда)* Повар 1 разряда Повар 2 разряда Повар 3 разряда	5748 5953
		Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»	
		1 квалификационный уровень	
		Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	
		Водитель автомобиля	6158
		Повар 5 разряда	6466

Приложение № 2
к Положению об оплате труда
работников МБОУ «Иртышская СОШ»

(наименование муниципального образования Омской области)

ПЕРЕЧЕНЬ

наименований стимулирующих выплат, показателей, при достижении которых
стимулирующие выплаты производятся, а также размеры стимулирующих выплат
работникам

№	Наименование стимулирующей выплаты	Показатели, при достижении которых стимулирующие выплаты производятся	Размер стимулирующей выплаты
1	Ежемесячная надбавка за интенсивность и напряженность труда:		
	Педагогическим работникам	1.1. Систематическое выполнение срочных и неотложных работ	до 100%
		1.2. Проверка письменных работ обучающихся 5 – 11 классов: - русский язык; - математика	До 15%
		1.3. Работа с детьми из социально неблагополучных семей	до 50%
		1.4. Руководство работой методического объединения педагогических работников	до 10 %
		1.5. За работу секретарем педсовета, совещания при директоре, методического совета, родительского лектория	до 5 %
		1.6. За спортивную внеклассную работу	до 25%
		1.7. Работа с детьми: - за работу с детьми с ОВЗ	до 20%
		1.8. За организацию работы по реализации программ профильного и повышенного уровней	До 20 %
	Специалистам и обслуживающему персоналу	1.8. Особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения)	до 100%
		1.9. Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда.	до 50%
		1.10. Превышение нормируемого объема работ	до 50%

		1.11. Освоение смежных профессий	до 50%
		1.12. За работу с библиотечным фондом	до 20 %
		1.13. За выполнение электротехнических работ	до 40%
		1.14. Ответственному за безопасность дорожного движения и техническое состояние АТС	до 50%
		1.15. Водителю: - за ремонт школьного автомобиля; - за санитарное состояние школьного автобуса; - за классность; - за внеплановые выезды;	до 100% до 30% до 50% до 100%
		1.16. Секретарю: - за работу со школьным архивом - за систематическое выполнение срочной работы	до 30% до 100%
		1.16. Руководителю пришкольного участка (с 01.04 по 01.10)	до 20%
		1.17. За работу с электронным журналом и дневником	до 10 %
		1.18. За выполнение работы администратора школьного сайта «дневник. Ру»	до 20 %
		1.19. За работу со школьным сайтом	до 25%
		1.20. Ведение отчётной документации по питанию	до 100 %
		1.21. Соблюдение пропускного режима	до 100 %
		1.22. Сопровождение обучающихся при подвозе на школьном автобусе	до 100 %
		1.23..Библиотекарю: - за организацию работы библиотеки в качестве информационного образовательного центра, использование в работе информационно – коммуникационных технологий;	до 100%
		1.24. Рабочим по комплексному обслуживанию зданий, сторожам: - превышение нормируемого объема работ; - за работу с моющими средствами; - за уборку территории школы от снега, сорняков	до 100% до 50% до 50%
		1.25. Уполномоченному по ГО и ЧС	до 20 %
2	Ежемесячная надбавка за качество выполняемых работ		

Педагогическим работникам:	2.1 Осуществление инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы, разработка и внедрение авторских программ	до 100 %	
	2.2. Применение в образовательном процессе информационных технологий	до 100%	
	2.3. Реализация дополнительных проектов (экскурсионные и экспедиционные программы, групповые и индивидуальные учебные проекты обучающихся, исследовательская деятельность учащихся, социальные проекты, и др.)	до 100%	
	2.4. Организация (участия) системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений обучающихся	до 100%	
	2.5. Динамика индивидуальных образовательных результатов (по результатам контрольных мероприятий, промежуточной и итоговой аттестации)	До 100%	
	2.6. Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся	до 50%	
	2.7. Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы	до 25%	
	2.8. Применение в образовательном процессе здоровьесберегающих технологий	до 50%	
	2.9. За организацию внеурочной работы	до 50%	
	2.10. Сопровождение лиц, имеющих затруднение в учебной деятельности	До 100%	
	2.11. Сопровождение лиц, проявивших выдающиеся способности, лиц, добившихся успехов в учебной деятельности, научной, творческой, физкультурно-спортивной деятельности	До 100%	
Специалистам и обслуживающему персоналу	2.11. Обеспечение качественных санитарно-гигиенических условий в помещениях образовательного учреждения, соответствующих требованиям СанПиН.	до 50%	
	2.12. Высокое качество подготовки и организации ремонтных работ.	до 100%	
	2.13. Высокий уровень организации и	до 50%	

		контроля работы персонала;	
		2.14.Безаварийное функционирование школы или недопущение простоя более одного дня на внутренних коммуникациях.	до 50%
		2.15.Организация работ по благоустройству территории	до 50%
3	Премия по итогам работы (за месяц, квартал, год)		
	Педагогическим работникам	3.1. Участие и результаты участия учеников на олимпиадах, конкурсах, соревнованиях и др.	до 100% за каждый показатель
		3.2. Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление кабинета, музея и пр.)	до 100%
		3.3. Участие педагога в разработке и реализации основной образовательной программы - Непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных, областных, муниципальных программ	до 100% до 100%
		3.4. Организация работы по социальной адаптации обучающихся	до 50%
		3.5. Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда	до 50 %
		3.6. Активное участие в работе представительного органа работников учреждения	до 30%
		3.7. Организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения	до 100%
		3. 8. Активное участие в подготовке учреждения к началу учебного года	до 100%
		3.9. Высокое качество работы по ведению документации	до 50%
		3. 10. Публикация методических, научных материалов	до 100%
		3.11. Участие в профессиональных и социально – значимых конкурсах	до 100%
		3.12. Подготовка и проведение конференций, семинаров, педагогических мастерских, мастер – классов, открытых уроков, открытых мероприятий, предметных недель	до 100%
	Специалистам и обслуживающему персоналу	3.13.Активное участие в работах по предупреждению и ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций	до 100%

		3.14 Выполнение задания особой важности и сложности	до 100%
		3.15. За организацию общешкольных и внешкольных мероприятий.	до 50%
		3.16. Результативность работы по привлечению внебюджетных средств .	до 50%
		3.17. Отсутствие актов и предписаний надзорных и контролирующих служб.	до 50%
		3.18 Высокий процент охвата детей горячим питанием.	до 50%
4	Ежемесячная надбавка за стаж работы по занимаемой должности в учреждении руководителям структурных подразделений, служащим**	Наличие стажа работы: - от 1 до 3 лет; - от 3 до 5 лет; - свыше 5 лет	до 5 % до 10 % до 15 %

Основным документом для установления стажа работы является трудовая книжка. В качестве дополнительных документов могут выступать надлежащим образом заверенные справки органов государственной власти, органов местного самоуправления, организаций, подтверждающие наличие обстоятельств, имеющих значение при определении стажа работы.

Стаж работы работника учреждения устанавливается распорядительным актом учреждения на основании решения комиссии по установлению трудового стажа, состав которой утверждается распорядительным актом учреждения.

Приложение № 3
к Положению об оплате труда
работников МБОУ «Иртышская СОШ»

(наименование муниципального образования Омской области)

ПЕРЕЧЕНЬ

наименований и размеры выплат стимулирующего характера работникам структурного подразделения МБОУ «Иртышская СОШ» Центр образования цифрового и гуманитарного профиля «Точка роста», а также показатели для каждой конкретной стимулирующей выплаты, при достижении которых выплаты стимулирующего характера производятся

№ п/п	Наименование выплаты стимулирующего характера	Показатели, при достижении которых выплаты стимулирующего характера производятся	Размер выплаты стимулирующего характера (в процентах к окладу (должностному окладу), ставке)
1	2	3	4
Педагогические работники			

1	Надбавка за качество выполняемых работ	Персональная выставка работ педагогов и обучающихся	До 100% за каждый показатель
		Организация и проведение общешкольных, районных и областных мероприятий	
		Наличие социально-значимых проектов, выполненных под руководством педагога или самого педагога: - районный - областной	
2	Надбавка за участие в методической работе	Разработка методических материалов, сценариев мероприятий, методических пособий	До 100% за каждый показатель
		Разработка и реализация программ по сохранению и укреплению здоровья детей	
		Реализация программ (проектов, мероприятий) поддержки одаренных детей	
		Размещение методических публикаций педагога на образовательных сайтах	
		Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформления музея, кабинета, рекреации)	
		Непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных, областных, муниципальных программ	
		Выполнение функции модератора официального сайта образовательной организации в информационно-коммуникационной сети Интернет	
		За руководство муниципальными ассоциациями учителей - предметников	10 %
		За организацию наставничества на уровне образовательной организации	10%
3	Надбавка за распространение педагогического опыта	Наличие публикаций, выступлений в СМИ: - на сайте; - районные СМИ; - областные СМИ.	До 100% за каждый показатель
		Организация собственной страницы (блога), используемой в	

		образовательном (воспитательном) процессе	
		Участие в конкурсах педагогического мастерства	
		Выступление на конференциях, совещаниях на уровне района, области	
		Обобщение и распространение педагогического опыта: проведение мастер-классов, семинаров, стажировок открытых занятий на уровне: - учреждения - района - области	
4	Надбавка за высокие показатели работы по итогам полугодия и учебного года	Усвоение обучающимися образовательной программы по результатам самоанализа педагога	До 100% за каждый показатель
		Сохранность контингента обучающихся	
		Высокий процент участия обучающихся в районных, областных соревнованиях, конкурсах, акциях	
		Наличие публикаций работ обучающихся в периодических изданиях, сборниках	
		Участие обучающихся в соревнованиях, конкурсах, фестивалях на уровне: - района - области - Российской Федерации	
		Призеры в соревнованиях, конкурсах, фестивалях на уровне: - района - области - Российской Федерации	
5	Надбавка за работу по профилактике асоциального поведения	Профилактика вредных привычек	До 100% за каждый показатель
		Профилактика безнадзорности и правонарушений среди несовершеннолетних	
		Пропаганда здорового образа жизни	
		Работа с детьми из социально неблагополучных семей	

6	Применение в работе современных педагогических технологий	Призовые места в конкурсах педагогического мастерства на уровне: - района - области	до 100% за каждый показатель
		Осуществление инновационной, исследовательской и проектной деятельности, ведение экспериментальной работы	
		Презентация инновационной деятельности Центра на мероприятиях различного уровня	
		Разработка и реализация межпредметных проектов в условиях интеграции общего и дополнительного образования	
7	Надбавка за организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитет и имиджа учреждения среди населения	Активное участие в работе представительного органа работников учреждения	до 100% за каждый показатель
		Привлечение внебюджетных источников финансирования: получение гранта; помощь родителей; помощь спонсоров; другие виды финансирования	
		Взаимодействие с социальными партнерами	
		Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж учреждения среди общественности, обучающихся, родителей, руководителей разного уровня	
8	Надбавка за организацию работы с детьми и родителями	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся	до 100% за каждый показатель
		Организация работы с детьми с ограниченными возможностями здоровья	
		Проведение совместных мероприятий с родителями и обучающимися (праздники, родительские собрания, выставки, походы, открытые уроки)	
		Организация работы по социальной адаптации обучающихся	

ПЕРЕЧЕНЬ

наименований и размеры выплат стимулирующего характера советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими и общественными организациями, а также показатели для каждой конкретной стимулирующей выплаты, при достижении которых выплаты стимулирующего характера производятся

№ п/п	Наименование выплаты стимулирующего характера	Показатели, при достижении которых выплаты стимулирующего характера производятся	Размер выплаты стимулирующего характера (в процентах к окладу (должностному окладу), ставке)
1	2	3	4
1	Надбавка за качество выполняемых работ	Организация и проведение общешкольных, районных и областных мероприятий	До 100 % за каждый показатель
		Качественное проведение мероприятий в рамках Дней единых действий РДШ	
		Высокое качество организации социально-значимых конкурсов, акций по реализации проектов и мероприятий РДШ и других детских объединений	
	Надбавка за участие в методической работе	Разработка методических материалов, сценариев мероприятий, методических пособий	До 100% за каждый показатель
		Разработка и реализация программ по сохранению и укреплению здоровья детей	
		Реализация программ (проектов, мероприятий) поддержки одаренных детей	
		Размещение методических публикаций педагога на образовательных сайтах	
		Активное участие в работе методического муниципального объединения советников по воспитанию	
		Активное участие в методических мероприятиях муниципального, регионального уровней	
2	Надбавка за распространение педагогического опыта	Наличие публикаций, выступлений в СМИ: - на сайте;	До 100% за каждый показатель

		- районные СМИ; - областные СМИ.	
		Организация собственной страницы (блога), используемой в воспитательном процессе	
		Участие в конкурсах педагогического мастерства	
		Непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных, областных, муниципальных программ	
		Выступление на конференциях, совещаниях на уровне района, области	
		Обобщение и распространение педагогического опыта: проведение мастер-классов, семинаров, стажировок открытых мероприятий на уровне: - учреждения - района - области	
3	Надбавка за высокие показатели работы по итогам полугодия и учебного года	Организация совместных мероприятий с социальными институтами, другими детскими и молодежными общественными организациями	До 100% за каждый показатель
		Высокий процент вовлеченности обучающихся, педагогов, родителей в мероприятия по реализации проектов и мероприятий РДШ и других детских объединений	
		Высокий процент участия обучающихся в соревнованиях, конкурсах, фестивалях на уровне: - района - области - Российской Федерации	
		Наличие победителей и призеров в соревнованиях, конкурсах, фестивалях на уровне: - района - области - Российской Федерации	
4	Надбавка за организацию работы с детьми и родителями	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся	до 100% за каждый показатель
		Организация работы с детьми с ограниченными возможностями здоровья, вовлеченность их в организацию мероприятий детских общественных объединений	

		Проведение совместных мероприятий с родителями и обучающимися (праздники, родительские собрания, выставки, акции, конкурсы)	
		Организация работы по социальной адаптации обучающихся группы риска, высокий процент их вовлеченности в организацию мероприятий детских общественных объединений	
		Презентация инновационной деятельности РДШ на мероприятиях различного уровня	
5	Надбавка за организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитет и имиджа учреждения среди населения	Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж учреждения среди общественности, обучающихся, родителей, руководителей разного уровня	до 100% за каждый показатель
		Привлечение внебюджетных источников финансирования: получение гранта; помощь родителей; помощь спонсоров; другие виды финансирования	
		Взаимодействие с социальными партнерами в реализации проектов и программ РДШ и других детских объединений	

